

# Jak zbudować st

## część II

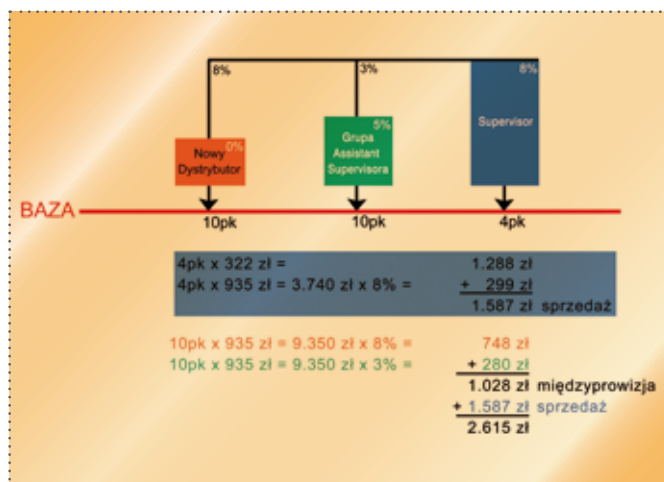


*Nie wystarczy wiedzieć, trzeba to stosować.*

*Nie wystarczy chcieć, trzeba to robić.*

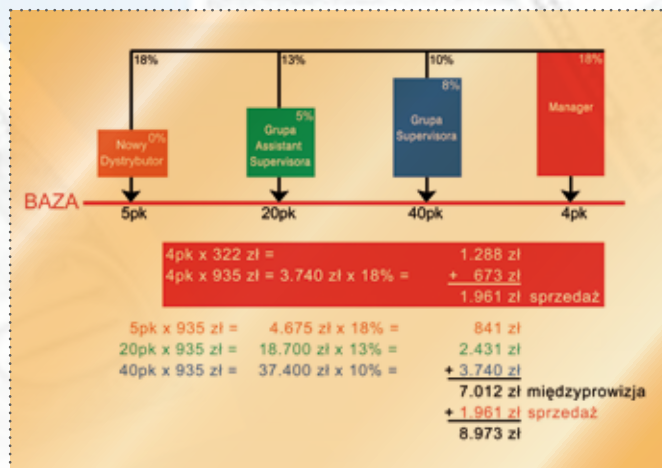
Johann Wolfgang Goethe

Kontynuując temat przedstawiony w marcowym wydaniu miesięcznika „Forever” (Nr 41), przedstawiam kilka wykresów, aby uświadomić, **ile możemy zarobić, jeżeli zbudujemy w sposób prawidłowy grupę Supervisora**, a potem managerską.



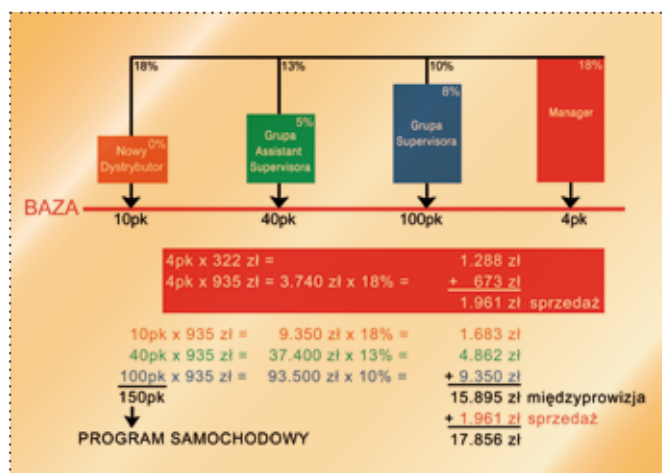
Przypominam, że wszystkie premie grupowe i premie od zakupów własnych są naliczane od ceny detalicznej netto (pomniejszonej o podatek VAT). Kupujemy po cenach hurtowych, a komputer przelicza wszystkie zakupy przez kwotę 935 zł za 1 punkt kartonowy. Kwota 322 zł to marża 43% przy sprzedaży 1 pk.

Od samego początku pamiętamy, że naszym celem na tym etapie jest **awans na pozycję Managera**. Z jednej strony szukamy i inspirowujemy minimum 3 osoby, które chcą poważnie potraktować pracę w systemie MLM, a z drugiej budujemy bazę klientów, stałych konsumentów, szkolimy osoby, które chcą się zająć doradztwem w temacie profilaktyki zdrowia, pielęgnacją naturalnymi produktami i sprzedażą.



Jesteśmy już Managerami, ale to dopiero początek. Mamy już wokół siebie wielu zadowolonych klientów, osób, które zajęły się sprzedażą i np. 3 osoby, które zbudowały grupę Supervisora, ale są to jeszcze słabe struktury.

Teraz czas na to, aby wzmocnić grupy Supervisorów i podwoić bazę klientów i stałych konsumentów. Jeżeli chcemy oprócz premii z pracy grupy korzystać z programów motywacyjnych, to **nasza grupa managerska** powinna wyglądać na przykład tak:



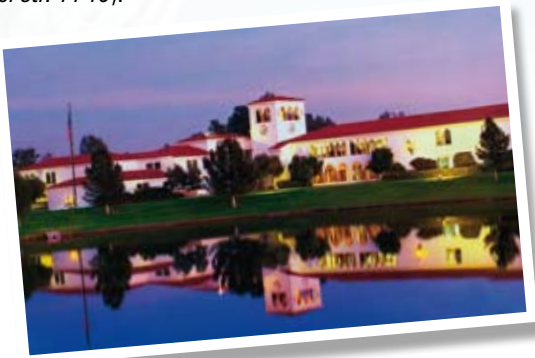
# abilny biznes z Forever

Ten wykres pokazuje, jak planować swoją pracę, aby nasze dochody miesięczne wynosiły ponad 17 tysięcy złotych i dodatkową nagrodą była kwalifikacja do dwóch programów motywacyjnych:

- **samochodowego:** dodatkowe środki finansowe na zakup samochodu lub innego środka trwałego (Szczegóły w *Zasadach Działalności* str. 12-14),



- **bezpłatnego udziału w Super Rally FLP** w Stanach Zjednoczonych (w roku 2007 było to Los Angeles, a w tym roku Phoenix) oraz wycieczki pozjazdowej na plantacje aloesowe przy granicy z Meksykiem, Biura Głównego w Phoenix, fabryki w Dallas, wielu atrakcji i niespodzianek. Ostatnie trzy dni w Las Vegas. Luksusowe hotele, wspaniała zabawa! (Szczegóły w *Zasadach Działalności* str. 14-16).



Jeżeli było się już na takiej wycieczce, w następnych latach można skorzystać z Post Silver Rally. W ubiegłym roku byliśmy na Hawajach w przepięknym ośrodku Hilton Hawaiian Village Beach Resort, a w tym roku lecimy do Meksyku.



**Najważniejsze jest to, że każdy, kto zaczyna dziś, może osiągnąć wszystko, co zaplanuje, jeżeli potraktuje tę pracę poważnie.**

Zachęcam do przeczytania artykułu zamieszczonego w naszym miesięczniku „Forever” z października 2004. Artykuł z cyklu „Akademia Biznesu” autorstwa Jima Rohna, czołowego amerykańskiego filozofa biznesu. Tytuł: „Kluczem do poprawy Twojej przyszłości jesteś Ty”.

Cytuję Państwu końcowy fragment tego artykułu:

*Magia, która sprawia, że jest Ci lepiej, tkwi w Tobie. To Twój osobisty rozwój sprawia, że magia działa na Twoją korzyść.*

*Magia tkwi w przekonaniu.*

*Magia tkwi w stawianiu sobie wyzwań.*

*Magia tkwi w próbowaniu.*

*Prawdziwa magia tkwi w wytrwałości.*

*Magia tkwi w akceptowaniu. Tkwi w pracy.*

*Magia tkwi w myśleniu.*

*Magia tkwi w uścisku dłoni.*

*Magia tkwi w uśmiechu.*

*Magia tkwi w entuzjazmie i determinacji.*

*Prawdziwa magia tkwi we współczuciu, troszczeniu się i dzieleniu.*

*Niezwykła magia tkwi w silnych emocjach, a jak widać, wszystkie te elementy to czynniki wewnętrzne, a nie zewnętrzne.*

*Pamiętajcie więc, że różnica jest w Was. To Wy stanowicie prawdziwą różnicę.*



**TO WY JESTEŚCIE KLUCZEM DO POPRAWY SWOJEJ PRZYSZŁOŚCI.**

Powodzenia!

*Bogumiła Sroka*

Diamond-Sapphire Manager

Członek Klubu Prezydenckiego

