



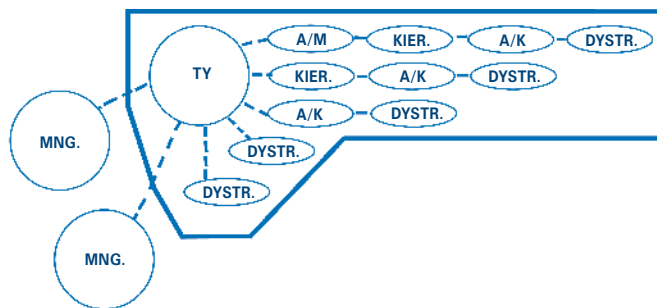
punkty osobiste i niemenedżerskie

Bill Lewis, wiceprezes ds. operacyjnych

Jak „zdrowy” jest twój biznes FLP? Tak jak zdrowie serca sprawdzisz patrząc na kardiogram, równie bez trudu możesz określić dynamikę swojego biznesu, patrząc na wydruk premii.

Spójrz na dół tego wydruku, tam gdzie podana jest suma punktów (pk.) osobistych i niemenedżerskich. Czy wartość ta rośnie? Jak wygląda w porównaniu z tym samym miesiącem w roku ubiegłym? Jeżeli właśnie wykreowałeś Menedżera, twoje obroty mogły znacząco spaść, ponieważ pk. grupy tego nowego Menedżera nie są już uwzględniane; ale czy zaczynają już z powrotem rosnąć? Jeżeli jesteś Menedżerem i chcesz, aby twój biznes nadal się rozwijał, średnia punktów osobistych i niemenedżerskich powinna wynosić co najmniej 50 pk. Jeżeli kiedykolwiek spadnie do poziomu 10 pk., jest to znak, że musisz zmienić kierunek swoich działań.

Punkty osobiste i niemenedżerskie mają kluczowe znaczenie dla rozwoju i stabilności twojego biznesu. Są to pk. pochodzące z twojej osobistej działalności PLUS pk. z działalności wszystkich twoich dystrybutorów, którzy nie znajdują się pod innym Menedżerem (jak widać na wykresie obok).



Zanim wykreujesz w strukturze Menedżera, wszystkie twoje punkty to pk. osobiste i niemenedżerskie; tym samym 100% twoich wysiłków zmierza do ich zwiększenia. Kiedy jednak wykreujesz swojego pierwszego Menedżera, pewną część swoich wysiłków skierujesz na wspieranie rozwoju tej grupy. Taka wielotorowość jest nieodzownym elementem biznesu, nie dopuść jednak, by zabrakło ci czasu i koncentracji na działalność związaną z rozwojem grupy niemenedżerskiej.



Działalność ta obejmuje zajęcia takie jak: osobista sprzedaż, sponsorowanie nowych dystrybutorów i asystowanie im w osiągnięciu kolejnych pozycji w planie marketingowym. Kiedy twój dystrybutor osiąga stanowisko Menedżera, powinien być już na tyle dobrze przeszkolony, aby być dla swojej grupy takim liderem, jakim dotychczas byłeś ty; tym samym ty będziesz mógł skoncentrować się na sponsorowaniu i pomaganiu innym w swojej grupie bezpośredniej.

Osobiste sponsorowanie i osobiste budowanie grupy są tak ważne dla twojego biznesu, że podstawowy wymóg planu marketingowego, czyli aktywność 4 pk. wymagana do kwalifikacji do premii grupowej i Premii Lidera, obowiązuje na każdym stanowisku, niezależnie od tego, czy jesteś Kierownikiem czy Diamond Centurion Menedżerem. W poprzednich tekstach odnosiliśmy się do sponsoringu jako do czynnika warunkującego rozwój biznesu. Sponsoring to nie tylko wprowadzanie nowych osób, ale także szkolenie ich, zachęcanie i wspieranie na drodze do kolejnych sukcesów w planie marketingowym. Wszystko to znajduje odzwierciedlenie w punktach osobistych i niemenedżerskich.

Pomyśl o rozwoju grupy bezpośredniej jak o płynięciu łodzią w górę rzeki. Kiedy jeden z twoich dystrybutorów osiąga stanowisko Menedżera, przeskakuje do swojej własnej łodzi i zaczyna wiosłować ze swoimi dystrybutorami. Jeżeli nie zasponsorujesz nowych osób, które zajmą jego miejsce przy wiosłach, coraz trudniej będzie posuwać się do przodu. Wyobraź sobie, co by było,



gdyby wszyscy awansowali na pozycję Menedżera i przeskoczyli z twojej łodzi do swoich własnych, a wiosłowanie w całości spadłoby na ciebie. Nawet jeżeli będziesz się usprawiedliwiać mówiąc, że nie miałeś czasu na sponsorowanie nowych dystrybutorów, ponieważ musiałeś pomagać swoim Menedżerom w wiosłowaniu, bezspornym faktem pozostaje to, że twoja łódź zostaje w tyle. (Jeżeli twoi Menedżerowie potrzebują pomocy w wiosłowaniu, gdy przesiądą się do swoich łodzi, to pewna oznaka tego, że nie zostali prawidłowo nauczeni, jak być liderami!)

Tak więc dla zdrowego i rozwijającego się biznesu, dla rosnącej premii i stabilnego dochodu na przyszłość – skoncentruj się na wiosłowaniu we własnej łodzi!

Moda na zdrowie 06/2006

Natura telegram

Kojący aloes. *Przedawkowałaś słońce? W podrażnioną skórę wklep delikatnie sok z miąższu aloesowego albo preparat wzbogacony aloesem. Ta roślina oddaje nam ogromne przysługi w leczeniu oparzeń, także słonecznych, łagodzi podrażnienia i pieczenie. Dodatkowo zawiera składniki antybakteryjne oraz utrzymuje właściwy poziom nawilżenia skóry, opóźniając procesy starzenia.*

Tina 12/07/2006

Oparzenia słoneczne – jak złagodzić ból

(...)

– Wykąp się. Do wanny wypełnionej chłodną (lecz nie zimną) wodą wlej szklankę miąższu z aloesu. (...)

– Miąższem liści aloesu możesz także posmarować poparzone miejsce. Gdy skóra wyschnie, nałóż miąższ ponownie. Zabieg powtarzaj tak długo, aż poczujesz się lepiej. (...)

Zielony Sztandar 09/07/2006

Aloes

Cały artykuł poświęcony walorom aloesu. Napisano w nim między innymi:

(...) **Działanie soku aloesowego:**

– zmniejsza ból i reakcje zapalne,

– przyspiesza proces gojenia (rany skóry, owrzodzenia, oparzenia, odmrożenia, jest pomocny w gojeniu zarówno ran zewnętrznych, jak i wewnętrznych),

– pobudza wzrost i naprawę skóry, (...)

Słowo Polskie Gazeta Wrocławska 05/07/2006

Nieświeży oddech może być objawem choroby

(...) Warto też stosować pasty do zębów zawierające w składzie ziola, propolis, fluor lub aloes.

