

Jak zbudować stabilny biznes z Forever



Prezydent Forever Living Products Rex Maughan powiedział: – *Jedną z głównych przyczyn chorób na świecie jest pusty portfel. Jeżeli chcesz, by ludzi cierpiących było mniej, daj im szansę zarobić na godne życie.*

Dla mnie praca w systemie Multilevel Marketing to trzy elementy: produkt, biznes i styl życia – sposób na życie.

Moja fascynacja produktami sprawiła, że zainteresowałam się firmą FLP, ale to wspaniały, nieporównywalny system wynagrodzeń spowodował, że ze schorowanej „babci-rencistki” stałam się liderem światowym. W ciągu sześciu miesięcy zbudowaliśmy z mężem grupę managerską, a po roku pracy byliśmy już Sapphire Managerami, osobami niezależnymi finansowo. Od samego początku zawsze zależało mi na tym, żeby osoby, które podpisały ze mną umowę, osiągały jak najwyższe dochody. Pomaganie ludziom w osiągnięciu niezależności finansowej to dla mnie najważniejsze wyzwanie. Zachęcanie do nauczania nowego, pięknego zawodu, w którym dzieląc się radością korzystania z dodających energii i urody produktów aloesowych, rozumiejąc ten system pracy, możemy osiągnąć wolność i niezależność finansową. Zrealizować swoje marzenia poprzez pomaganie innym w realizacji ich planów.

Prawdziwy lider musi mieć dwie wizje:

- **wizję własnego życia;**
- **wizję rozwoju zespołu, z którym współpracuje.**

Wizja rodzi konkretne cele, a te – pragnienie spełnienia. Pragnienie jest największym motorem wewnętrznej motywacji. Ta z kolei – źródłem entuzjazmu. Przypadek rzadko jest przyczyną wielkich osiągnięć, zazwyczaj są one efektem działania zgodne z czyjąś wizją. W ciągu 14 lat współpracy z firmą FLP przeprowadziłam wiele szkoleń marketingowych i opracowałam kilka sposobów przedstawiania systemu wynagrodzeń i planowania awansów. Ten system pracy, który dzisiaj przestawiam, uważam za najlepszy, gdyż pokazuje dwa etapy pracy i pomaga stworzyć wizję własnego przedsiębiorstwa.

Uważam, że rozpoczynając współpracę z FLP trzeba wiedzieć, jakie możliwości finansowe stwarza firma i co możemy osiągnąć, kiedy od samego początku skupimy się na inspirowaniu do pracy poprzez konkretne planowanie i pomaganie w realizacji planów.

Zaczynaj z wizją końca, powiedz, ile chcesz zarabiać, a ja pomogę w przygotowaniu biznesplanu.

Rex Maughan stworzył możliwość funkcjonowania na wielu poziomach: klient, sprzedawca, kierownik, manager i lider. Możliwość nieograniczonego sponsoringu umożliwia inspirowanie dużej grupy dystrybutorów do wyboru własnej drogi i do własnego tempa rozwoju. Przedstawiam dziś system, który nazwałam **systemem trójkowym**. Jest to system, który pozwala nam osiągnąć w pierwszym etapie awans na pozycję Managera, a w drugim etapie zbudować mocną strukturę, gdzie każda osoba ma wizję własnego przedsiębiorstwa i od samego początku planuje własne awanse i pomaga innym do trzech poziomów. System duplikacji (powielania) jest w systemie MLM najważniejszy, a Rex Maughan stworzył nie tylko doskonały plan marketingowy ale również wiele innych sposobów uzyskiwania wysokich dochodów, takich jak Podział Zysków oraz wiele programów motywacyjnych.

Każdy, kto podpisze umowę i zrobi pierwszy zakup, ma bezpośredni dostęp do ogromnej Bazy, zaplecza, z którego może korzystać. Niezależnie od tego, kim jest sponsor, czyli osoba wprowadzająca, tak naprawdę to, kim będziesz jutro, zależy od tego, jakiego wyboru dokonasz dziś.

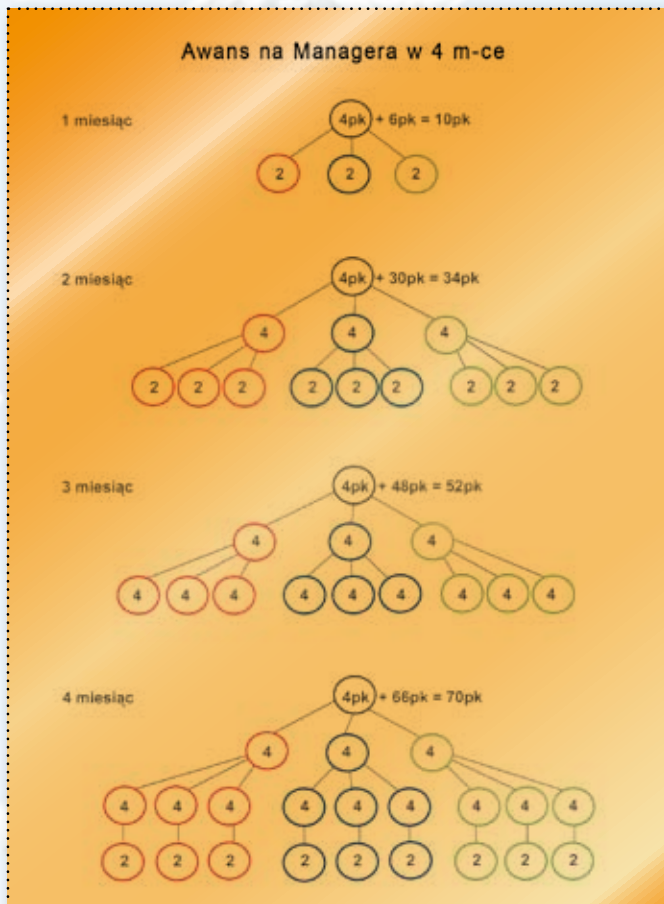
To Ty decydujesz o tym, jak ma wyglądać Twoje przedsiębiorstwo zbudowane na **Bazie Forever Living Products**.

FOREVER LIVING PRODUCTS		
BAZA	PLAN MAREKINGOWY	ADMINISTRACJA
PRODUKTY		BIURO GŁÓWNE FLP Int. BIURO GŁÓWNE FLP POLAND CENTRA PRODUKTÓW MIĘDZYNARODOWA OBECNOŚĆ NALICZANIE PREMII I TERMINOWE WYSYŁANIE
WŁASNE PLANTACJE WŁASNE PASIEKI KONTROLA JAKOŚCI CERTYFIKATY GWARANCJA SATYSFAKCJI NATURALNE PRODUKTY 30 LAT DOŚWIADCZENIA W BRANŻY PROFILAKTYKA ZDROWIA PIELĘGNACJA KOSMETYKA KOLOROWA	SPRZEDAŻ OSOBISTA – MARŻA 43% – RABAT od 5 do 18% PREMIA GRUPOWA od 3 do 18% PREMIA LIDERA, GEM BONUS PROGRAM MOTYWACYJNY do 800\$ PREMIE WYPŁACANE NA PODSTAWIE CENY DETALICZNEJ PODZIAŁ ZYSKÓW UDZIAŁ W ZJAZDACH: EUROPEJSKICH, ŚWIATOWYCH I MIĘDZYNARODOWYCH STRUKTURY DZIEDZICZNE	MATERIAŁY SZKOLENIOWE LITERATURA POMOCNICZA – KATALOGI – CD I KASETY WYSYŁKA PRODUKTÓW SUCCESS DAYS IMPREZY INTEGRACYJNE



Etap Pierwszy – podstawą funkcjonowania na tym etapie jest:

- poznanie produktów i umiejętność dzielenia się radością z ich używania
- radzenie sobie z zastrzeżeniami
- budowa bazy klientów i robienie aktywności 4 punktów
- zasponsorowanie trzech osób bezpośrednio i zainspirowanie ich do pracy w tym systemie oraz duplikacja do trzech poziomów



Każda osoba, która decyduje się na pracę w naszej strukturze, powinna rozumieć plan marketingowy i zaplanować swój awans na Managera. Każda z tych osób jest niezależnym dystrybutorem FLP i ma bezpośredni dostęp do firmy. Jeżeli wprowadzimy bezpośrednio 3 osoby, które chcą pracować, i dopilnujemy, żeby była duplikacja do trzech poziomów, to w drugiej linii będziemy mieli już 9 osób, a w trzeciej 27. Każda z tych osób powiela ten system. Oczywiście każdy może wprowadzić nieograniczoną ilość osób. Ja przedstawiam minimum – to, na czym warto się skupić na początku swej pracy, żeby zbudować w sposób prawidłowy mocną strukturę.



Etap Drugi – jestem Managerem – pomagam dystrybutorom w mojej grupie do trzech poziomów zbudować grupy managerskie. Mając prawidłowo zbudowaną strukturę przedsiębiorstwa, uczę przygotowania biznesplanu i pomagam w jego realizacji.

Organizacja i współzarządzanie strukturami.

Pracujemy z całą grupą nad tym, żeby każdy robiąc aktywność 4 pk., zbudował grupę niemanagerską, która robi obrót miesięczny 50 pk., i pomógł swoim trzem bezpośrednio zasponsorowanym osobom w duplikacji tego. Zaczynając współpracę z FLP, mamy wizję naszego przedsiębiorstwa, w którym po jakimś czasie będziemy mieć w trzech poziomach 39 Managerów, z których każdy robi 4 pk. aktywności osobistej, buduje własną grupę niemanagerską minimum 50 pk. i pomaga 3 osobom, które wprowadził, aby to powielały. Po dwóch latach pracy mieliśmy w naszej grupie 35 osób bezpośrednio zasponsorowanych, w tym większość z nich to konsumenci produktów, ale w drugiej linii były 232 osoby, w trzeciej 751, w czwartej 1201 a cała grupa liczyła 7106 osób. To jest fenomen Multilevel Marketingu!

Wszystkie premie grupowe i premie od zakupów własnych są naliczone od ceny detalicznej netto (pomniejszonej o podatek VAT). Kupujemy w cenach hurtowych, a komputer przelicza wszystkie zakupy przez kwotę 935 zł za 1 pk.

I	generacja 50 pk. x 935 zł = 46.750 zł x 6% =	2.850 zł
II	generacja 50 pk. x 935 zł = 46.750 zł x 3% =	1.402 zł
III	generacja 50 pk. x 935 zł = 46.750 zł x 2% =	935 zł

I	generacja 3 Managerów x 2.850 zł =	8.415 zł
II	generacja 9 Managerów x 1.402 zł =	12.618 zł
III	generacja 27 Managerów x 935 zł =	25.245 zł

Grupa niemanagerska 50 pk.:	
50 pk. x 935 zł = 46.750 zł x 13% =	6.077 zł
Razem:	52.355 zł

Punktacja – obliczanie

I	generacja 3 Managerów x 50 pk. = 150 pk. x 40% =	60 pk.
II	generacja 9 Managerów x 50 pk. = 450 pk. x 20% =	90 pk.
III	generacja 27 Managerów x 50 pk. = 1350 pk. x 10% =	135 pk.
Grupa niemanagerska 100% =		50 pk.
Razem:		335 pk.

12 miesięcy x 335 pk. = 4.020 pk.

Jest wiele elementów, które składają się na to, czy uda nam się zrealizować to, co sobie zaplanujemy, ale najważniejsze z nich to:

- 1) dlaczego to robię – własna wewnętrzna motywacja
- 2) odpowiedni partner do budowy biznesu
- 3) wiara w ludzi, wiara w jakość i skuteczność produktów
- 4) planowanie, działanie i kreatywność
- 5) wytrwałość

Dzięki współpracy z tą firmą możemy realizować wszystkie swoje marzenia, czujemy się wolni, niezależni i szczęśliwi. Staramy się wykorzystywać maksymalnie szansę, jaką stworzył Rex Maughan ludziom na całym świecie.

Dziękujemy wszystkim, którzy nam zaufali. Wierzę gorąco w to, że uda się nam zrealizować to, co zaplanowaliśmy na ten rok, i zachęcam wszystkich do dokładnego przeanalizowania planu marketingowego i dołączenia do grupy liderów.

Bogumiła Sroka

Diamond-Sapphire Manager